

## В случае нарушения трудовых прав Вы можете обратиться:

- в органы государственного контроля (надзора) – Государственную инспекцию труда,
- в прокуратуру;
- в суд.

Для получения консультации по трудовому законодательству Вы вправе обратиться в центр занятости населения.

### Применение труда женщин

#### Запрещается:

- на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

#### Ограничивается:

на работах с вредными и (или) опасными условиями допустимые для их нормы.

- Не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет.

- Испытание при приеме на работу для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет не устанавливается.



Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).



Министерство труда и социального развития  
Краснодарского края  
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58



### Управление труда

#### Отдел трудовых отношений

350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5  
тел.: +7 (861) 252-26-94

телефон "горячей линии" по трудовому  
законодательству:  
**+7 (861) 252-33-15**

телефон "горячей линии" по вопросам  
социального обслуживания, занятости  
населения и действующих мер  
социальной поддержки:

**8 800 250-55-03**

сайт: [sznkuban.ru](http://sznkuban.ru)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



**ГАРАНТИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ  
ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ  
ДЛЯ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ  
ОБЯЗАННОСТЯМИ**

## ГАРАНТИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ДЛЯ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Направляться в служебные командировки, привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

Не могут	Могут только с письменного согласия
беременные женщины	женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет; опекуны детей до 5 лет; работники, имеющие детей-инвалидов.

### Средний заработок должен быть сохранен

- для беременных женщин:
- при снижении в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению норм выработки, норм обслуживания;
  - при переводе на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов;
  - за время освобождения от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов;



- при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях.

Для женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет при невозможности выполнения прежней работы и переводе по их заявлению на другую работу оплата производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

### Дополнительные оплачиваемые перерывы положены

женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (при наличии двух и более детей – не менее одного часа).

По заявлению женщины перерывы присоединяются к перерыву для отдыха и питания, либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

### Ежегодный оплачиваемый отпуск (независимо от стажа работы у данного работодателя) предоставляется

- По желанию женщины:
- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после отпуска по беременности и родам;
  - либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.
- По желанию мужа:
- в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам.

### Не допускается для беременных женщин:

- отзыв из отпуска;
- замена денежной компенсацией: ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков

(за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).



### Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя:

- с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем и некоторых других в соответствии с ТК РФ;
- с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет;
- с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери за исключением случаев увольнения за виновные действия, предусмотренные пунктами 1, 5-8, 10, 11 части 1 статьи 81 и пунктом 2 статьи 336 ТК РФ

### ВНИМАНИЕ!

За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет предусмотрена уголовная ответственность (ст. 145 Уголовного кодекса РФ)